

La Direzione della società Alto s.r.l. vuole dichiarare attraverso la "Politica integrata" il proprio impegno nello sviluppo e messa in atto di un Sistema di Gestione Integrato e del rispetto dei suoi requisiti applicabili che conduca l'azienda verso il miglioramento continuo del Sistema Gestione Integrato e delle sue prestazioni; identificando e valutando il rischio / opportunità dell'organizzazione ai fini del trattamento e della continuità d'impresa, la soddisfazione delle aspettative del Cliente, il rispetto dei requisiti cogenti ed attenta alle problematiche della salute e sicurezza dei lavoratori, dell'ambiente e della responsabilità sociale al fine di salvaguardare tutte le parti interessate.

La Direzione divulga la Politica integrata perché sia conosciuta da tutti i collaboratori auspicandone la condivisione. A tale scopo, richiede la collaborazione dei responsabili di area nella definizione di quegli obiettivi specifici che la rendono operativamente attiva e misurabile.

Nell'ambito del Riesame del Sistema, effettuato dalla Direzione e dai responsabili di area almeno una volta all'anno, viene valutato il grado di raggiungimento degli obiettivi, l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato, e la congruità delle risorse destinate alla sua applicazione e sviluppo e l'adeguatezza della Politica Integrata rispetto agli intenti dell'azienda ed alle aspettative del Cliente.

La società Alto Aluminium Tooling si pone come obiettivo primario il consolidamento della propria immagine sul mercato ed il raggiungimento della massima soddisfazione del Cliente in termini di qualità del prodotto e del servizio; ponendosi come obiettivo di essere leader di mercato nella progettazione e fornitura di matrici in acciaio per l'estrusione di profilati di alluminio.

La Direzione individua nei seguenti punti le condizioni determinanti:

- **Definire annualmente obiettivi relativi alla qualità, ambiente e salute e sicurezza;**
- **Impegno costante nella soddisfazione dei propri obblighi di conformità legale a tutti i livelli**
- **Impegnarsi nella protezione dell'ambiente, la prevenzione dell'inquinamento, di infortuni e malattie professionali;**
- **Impegnarsi nella crescita continua delle risorse umane attraverso piani mirati di sviluppo e formazione in ambito tecnico, organizzativo e della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro**
- **Essere "client care" focalizzati; cioè cercare di avere una relazione a lungo termine con i nostri clienti attraverso la fornitura di un servizio completo di eccellenza assoluta;**
- **Essere competitiva, Possiede una chiara visione strategica, che la differenzia in modo chiaro sul mercato evidenziandone gli elementi distintivi rispetto alla concorrenza. Pone in pratica la propria strategia in modo coerente, attraverso processi efficaci ed efficienti.**
- **Digitalizzarsi, coglie le opportunità di sviluppo offerte dalle tecnologie dell'informazione e comunicazione e arricchisce prodotti e processi con queste tecnologie.**
- **Essere sostenibile, bilancia nel lungo termine le risorse dedicate a remunerare il capitale di rischio con quelle investite, ricercando non solo il profitto economico, ma anche un impatto positivo e duraturo sull'ambiente, la comunità, la società e l'economia locali e globali. È agile e resiliente e sa adattarsi in maniera rapida alle dinamiche del contesto.**
- **Profittabilità, è capace di generare ricchezza per tutte le parti interessate (azionisti, dipendenti, clienti, fornitori), sotto forma di profitti (ricchezza**

Revisione	Data	Scheda N°
1	12/16	SPRD.04

economica), posti di lavoro (ricchezza sociale), competenze e conoscenze (capitale umano).

- **Coinvolgimento e motivazione di ogni collaboratore.**
- **Essere bella e pulita e promuovere il benessere fisico e mentale dei dipendenti e dei collaboratori.**
- **Costante ricerca e rinnovamento delle tecnologie di produzione e di supporto eliminando o laddove non possibile riducendo ogni situazione di rischio.**
- **Aggiornare, laddove tecnicamente possibile, le misure di prevenzione e protezione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e sicurezza.**
- **Approvvigionamento di materia prima da Fornitori leader di settore.**
- **Collaborazione, confronto continuo ed assistenza al Cliente.**
- **Rispettare il diritto di tutto il personale di aderire ad associazioni di categoria ed al diritto della contrattazione collettiva.**
- **Garantire uguaglianza di trattamento a tutti i lavoratori.**

Riconoscendo nel Sistema di Gestione Integrato uno strumento per il raggiungimento di questi obiettivi, conferma il proprio impegno a fornire i mezzi e le risorse necessarie al suo mantenimento e miglioramento continuo.

Alto s.r.l. si impegna all'implementazione della presente politica integrata mantenendola costantemente aggiornata alle modifiche interne ed esterne del contesto dell'organizzazione mediante un riesame periodica almeno annuale, divulgandola a tutte le persone che lavorano sotto il controllo dell'organizzazione ai fini del miglioramento della propria consapevolezza e rendendola disponibile alle parti interessate mediante pubblicazione sul sito internet.

Revisione	Data	Scheda N°
1	12/16	SPRD.04