

Die Verwaltung von der Firma Alto will durch die „integrierte Politik“ ihr Engagement für die Entwicklung und Umsetzung eines integrierten Managementsystems und die Erfüllung seiner Anforderungen für die Führung des Unternehmens zur kontinuierlichen Verbesserung des integrierten Managementsystems und seine Leistung erklären. Das ist möglich durch die Identifizierung und Bewertung von Risiko/Chancen der Organisation für die Zwecke der Verarbeitung und Business Continuity, die Erfüllung von Kundenerwartungen, die Einhaltung der gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen und eine aufmerksame Leitung auf die Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer, auf die Umwelt und soziale Verantwortung, um alle Beteiligten zu schützen.

Die Verwaltung verbreitet die integrierte Politik, damit sie von allen Mitarbeitern bekannt und geteilt wird. Dazu notwendig ist die Zusammenarbeit von allen Gebietsmanager bei der Festlegung von spezifischen Zielen, die die integrierte Politik operativ und messbar machen.

Im Rahmen der Systemüberprüfung, die von dem Management und allen Gebietsmanager mindestens einmal pro Jahr durchgeführt wird, wird der Grad der Zielerreichung, die Wirksamkeit des Integrierten Managementsystems sowie die Angemessenheit der Fähigkeiten für seine Umsetzung und Entwicklung und die Angemessenheit der integrierten Politik in Bezug auf die Absicht des Unternehmens und auf die Erwartungen der Kunden abgeschätzt.

Firma Alto Aluminium Tooling hat das primäre Ziel, ihre Image im Markt zu festigen und die höchste Kundenzufriedenheit in Bezug auf die Produktqualität und Service zu erreichen. Ihr Zielpunkt ist, Marktführer in der Entwicklung und Lieferung von Werkzeugen für die Aluminium Auspressung zu sein.

Die Leitung schätzt die folgenden Punkten als Hauptbedingungen ab:

- **Jährliche Einstellung von Zielen in Bezug auf Qualität, Umwelt, Gesundheit und Sicherheit;**
- **Beständiges Engagement für die Beachtung von gesetzlichen Verpflichtungen auf alle Ebenen;**
- **Engagement für den Umweltschutz, die Verhütung von Verschmutzung, Industrieunfällen und Berufskrankheiten;**
- **Engagement für das ständige Wachstum der Humanressourcen durch gezielte Entwicklungspläne und Ausbildung im technischen und organisatorischen Bereich, Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz;**
- **Kundenbetreuung als Hauptziel durch die Schaffung einer langen Kooperation mit den Kunden dank der Lieferung von einem kompletten Exellenzdienst;**
- **Konkurrenzfähig durch die Identifizierung einer Strategie, die Alto von Wettbewerben deutlich differenziert, und ihre Ausführung dank wirksamer und effizienter Prozeduren und Prozesse.**
- **Digitalisierung durch Entwicklungsanlässe, die alle Prozesse und Produkte dank Informatik und Kommunikationstechnik bereichern.**
- **Nachhaltigkeit:** das Ziel ist, auf lange Sicht die zugeteilten Ressourcen zu balancieren, um nicht nur einen finanziellen Gewinn zu suchen, sondern auch eine positive und dauerhafte Auswirkungen auf die Umwelt, die Gemeinschaft, die Gesellschaft und die lokalen und globalen Wirtschaften zu garantieren. Alto ist flexibel und fähig, an den Dynamiken des Kontexts sich anzupassen.
- **Rentabilität, die Wohlstand für alle Beteiligten (Aktionäre, Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten) in Form von Gewinnen (wirtschaftlicher Wohlstand), Arbeitsplätzen (sozialer Wohlstand), Fähigkeiten und Kenntnissen (Humankapital) schafft.**
- **Motivation jedes einzelnen Mitarbeiters.**

Revisione	Data	Scheda N°
1	12/16	SPRD.04

- **Schön und sauber: körperliches und geistiges Wohlbefinden von Mitarbeitern zu fördern.**
- **Ständige Forschung und Erneuerung der Produktionstechnologien, Unterstützung durch die Beseitigung und Reduzierung von allen möglichen Risiken.**
- **Aktualisierung von Präventions- und Schutzmaßnahmen in Bezug auf Produktionsänderungen, die für die Gesundheit und Sicherheit relevant sind.**
- **Beschaffung von Materialien und Ressourcen aus den ersten Lieferanten der betreffenden Sektoren.**
- **Respekt des Rechts aller Mitarbeiter, an Handelsverbänden und Kollektivverhandlungen teilzunehmen.**
- **Sicherstellung der Gleichbehandlung aller Arbeitnehmer.**

Alto erkennt, dass das integrierte Managementsystem notwendig ist, um diesen Ziele zu erreichen, und bestätigt ihr Engagement, alle Mittel und Ressourcen zu bereitstellen, um die Wartung und die kontinuierliche Verbesserung zu garantieren.

Alto engagiert sich für die Umsetzung dieser integrierten Politik, dank ihrer ständigen Aktualisierung hinsichtlich der internen und externen Änderungen der Organisation durch eine regelmäßige Überprüfung (mindestens einmal jährlich) und dank der Verbreitung dieser Politik unter allen Mitarbeitern, um ihr Bewusstsein zu verbessern, und dank ihrer Veröffentlichung auf der Webseite, um sie zur Verfügung für alle Interessierten zu stellen.

Revisione	Data	Scheda N°
1	12/16	SPRD.04